

LES QUESTIONS POUVANT ETRE POSEES LORS D'UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Durant l'entretien d'embauche, l'employeur doit poser uniquement des questions qui concernent le poste de travail. L'objectif est de savoir si le candidat a les compétences nécessaires pour le poste.

QuestionS liées à votre parcours professionnel

Parlez-moi de votre expérience professionnelle
Quels postes avez-vous occupés jusqu'à présent ?
Quels ont été vos employeurs précédents ?
Pourquoi avez-vous quitté votre employeur précédent ?
Parmi tout ce que vous avez fait, où avez-vous le mieux réussi ?
Qu'avez-vous le plus aimé ?

Motifs de la candidature

Qu'est-ce qui vous attire dans cet emploi ?
Qu'est-ce qui vous a intéressé dans l'annonce que nous avons publié ?
Pourquoi avez-vous répondu à notre annonce ?
Pourquoi nous avez-vous contacté spontanément ?
Pourquoi souhaitez-vous travailler dans une entreprise comme la nôtre ?
Qu'est-ce que pensez pouvoir nous apporter ?
Que connaissez-vous sur notre société ?
Depuis combien temps cherchez-vous du travail ?

Projets professionnel

Quels sont vos objectifs professionnels à court, moyen, long terme ?
Qu'est-ce qui vous permet de penser que vous réussirez dans l'emploi que nous proposons ?
Comment vous représentez-vous le poste que nous proposons ?

Personnalité

Quelles sont vos principales qualités et vos points faibles ?
Pouvez-vous vous décrire en quelques mots ?
Quelles sont les expériences qui ont le plus contribué à la formation de votre [personnalité](#) ?
Aimez-vous les responsabilités ?
Avez-vous déjà dirigé une équipe dans votre ancien emploi ?

Qualités et défauts

La question sur les qualités et les défauts est presque toujours posée durant un entretien. Il est important de se préparer à l'avance et de savoir quelles qualités vous allez citer (voir exemple dans le tableau suivant).

Attention : concernant les défauts, il ne faut pas dire que vous n'en n'avez pas car cela donnera une mauvaise impression à l'employeur. Il pourrait penser que vous essayez de lui cacher quelque chose.

Il faut donc trouver des défauts « POSITIFS » c'est-à-dire des défauts qui rassurent l'employeur.

- Exemple : « mon défaut c'est que j'ai du mal à m'arrêter de travailler car j'aime le travail bien fait. »

Exemples de QUALITES	Exemples de DEFAUTS « positifs »
<ul style="list-style-type: none"> • Sérieux 	<ul style="list-style-type: none"> • Je suis <u>exigeant</u> car j'aime le travail bien fait.
<ul style="list-style-type: none"> • Organisé • Calme • Attentif • Ponctuel (= être toujours à l'heure) • Serviable (= rendre service) • Dynamique (= quand on aime le travail « qui bouge ») • respectueux 	<ul style="list-style-type: none"> • j'aime être respecté car je respecte toujours les autres • comme j'aime le travail bien fait, j'ai du mal à m'arrêter • je ne sais pas dire non quand on me demande un service